



We craft sustainable process performance

RAPPORT RSE 2025

Engagements,
actions et trajectoire
vers 2030



1

● Entretien avec la direction

Pouvez-vous nous présenter le groupe EMYSHER et son histoire ?

« Le groupe EMYSHER est avant tout une aventure familiale. L'entreprise a été fondée par notre père, Emmanuel PEREZ, qui a posé les bases d'un projet industriel reposant sur des valeurs fortes : l'engagement, l'exigence technique, la proximité avec les équipes et la confiance accordée aux femmes et aux hommes qui font vivre l'entreprise.



Emmanuel PEREZ
Fondateur

Très tôt, l'entreprise s'est distinguée par sa capacité d'innovation et son ouverture aux évolutions technologiques du secteur. Dès 2003, nous avons ainsi développé nos premières machines utilisant du propane (R290), un fluide naturel à faible impact environnemental et sans PFAS. Ce choix technologique précoce illustre la volonté du groupe d'anticiper les transformations du des solutions plus durables.

Nous avons rejoint l'entreprise familiale en 2014. Depuis cette date, nous avons poursuivi son développement avec l'ambition de structurer un groupe industriel capable d'accompagner ses clients de manière globale. Notre objectif a été de faire évoluer l'entreprise pour en faire un acteur spécialiste et multicanal, capable de proposer des solutions complètes dans les domaines du froid et des solutions thermiques.

Au fil des années, nous avons renforcé les expertises du groupe en développant plusieurs activités complémentaires : conception et fabrication d'équipements, ingénierie, installation et maintenance. Cette organisation permet aujourd'hui au groupe EMYSHER d'apporter à ses clients des solutions globales adaptées à leurs besoins industriels et énergétiques. »

Comment le groupe s'est-il transformé ces dernières années ?

« Ces dernières années ont été marquées par un chemin important de transformation pour notre groupe. Nous avons notamment engagé une mutation progressive de nos produits et de nos technologies afin d'accompagner les évolutions du secteur énergétique et les attentes croissantes en matière de performance environnementale.

Parallèlement, nous avons structuré davantage nos pratiques internes. En 2016, nous avons engagé la démarche MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises), traduisant notre volonté de renforcer durablement la sécurité, la prévention des risques et l'excellence opérationnelle dans nos activités.



Céline LACH et Adrien PEREZ
Seconde Génération

Ces évolutions contribuent également à renforcer la résilience du groupe, en consolidant nos organisations, en améliorant nos processus et en développant des solutions technologiques toujours plus adaptées aux enjeux industriels de nos clients. »

Quel rôle joue la démarche RSE dans cette transformation ?

« La démarche RSE s'inscrit naturellement dans cette dynamique. Elle constitue à la fois un prolongement du chemin déjà parcouru et un cadre structurant pour l'avenir.

Elle permet notamment de faire bénéficier l'ensemble des sociétés du groupe des bonnes pratiques développées par chacune d'entre elles. Notre volonté est de renforcer les synergies entre nos entités, de partager les expériences et de progresser collectivement.

Au-delà des aspects opérationnels, cette démarche vise aussi à réunir l'ensemble des équipes autour de valeurs communes et d'une mission partagée, qui dépasse les seuls résultats économiques.

Nous sommes convaincus que la performance durable d'une entreprise repose sur un équilibre entre performance industrielle, responsabilité sociale et contribution positive à la transition énergétique.

Ce premier rapport RSE marque une étape importante dans la structuration de la démarche de responsabilité sociétale du groupe EMYSPHER.

La réalisation de notre premier bilan carbone a constitué une étape structurante. Elle a notamment mis en évidence que la majorité de l'empreinte carbone de nos activités provient de l'utilisation des équipements chez nos clients. **Ce constat confirme que l'innovation technologique et l'amélioration de l'efficacité énergétique de nos solutions constituent le principal levier d'action du groupe.**

2 ● Le groupe EMYSPHER – Qui sommes-nous ?

« We craft sustainable process performance »

Depuis 1987, le groupe EMYSPHER conçoit, fabrique, intègre et maintient des solutions frigorifiques et thermiques destinées aux applications industrielles et tertiaires.

Notre métier repose avant tout sur la capacité à apporter des **solutions techniques sur mesure**, adaptées aux besoins spécifiques de chaque installation et aux exigences opérationnelles de nos clients. Chaque projet est unique et nécessite une compréhension fine des procédés industriels, des contraintes énergétiques et des objectifs de performance.

À l'image de l'horlogerie de précision, notre travail s'appuie sur une **maîtrise technique exigeante**, sur la rigueur de l'ingénierie et sur l'attention portée aux moindres détails. La conception de nos systèmes mobilise des compétences multiples — thermodynamique, génie frigorifique, hydraulique, automatisme — afin de garantir des équipements fiables, performants et durables.

Cette exigence technique s'accompagne d'une véritable **culture du sur-mesure**. Nous ne concevons pas des produits standardisés, mais des solutions adaptées aux environnements industriels les plus exigeants : procédés de production, data centers, infrastructures critiques ou installations énergétiques.

Au-delà de la technologie, notre métier est également animé par une **passion pour l'ingénierie et l'innovation industrielle**. Nos équipes partagent une même exigence : concevoir des systèmes capables d'améliorer la performance énergétique des installations tout en garantissant un haut niveau de fiabilité.

Cette approche, mêlant **artisanat industriel, expertise technique et innovation**, constitue l'ADN du groupe EMYSPHER et guide l'ensemble de nos développements.

Dans un contexte de transition énergétique, cette exigence prend une dimension supplémentaire : concevoir des solutions thermiques et frigorifiques capables d'améliorer durablement la performance énergétique des procédés industriels et de contribuer à la réduction de leur impact environnemental.

« L'essentiel de notre impact environnemental se situe chez nos clients, dans l'utilisation de nos équipements.

Concevoir des solutions toujours plus performantes est donc le levier essentiel de notre contribution à la transition énergétique. »

a. Notre développement

Notre aventure débute en 1987 avec la création de **C.T.A (Climatique et Traitement de l'Air)**, initialement distributeur en France de sècheurs d'air comprimé et de groupes de froid industriels.

Très tôt tourné vers l'international et animé par une forte culture du service, le groupe poursuit son développement avec l'ouverture de filiales et l'acquisition en 1992 de **CVTI (Chauffage, Ventilation et Tuyauterie Industrielle)**, une étape structurante dans notre histoire.

Convaincus que l'expertise technique passe par la maîtrise de nos technologies, nous avons progressivement renforcé notre intégration industrielle en acquérant des sites de production en Italie — **Euroklimat** — et en Thaïlande — **D.I.T (Dryer Industrial Thailand)**. Ces implantations nous permettent de piloter notre recherche et développement, tout en restant au plus proche des besoins de nos clients.

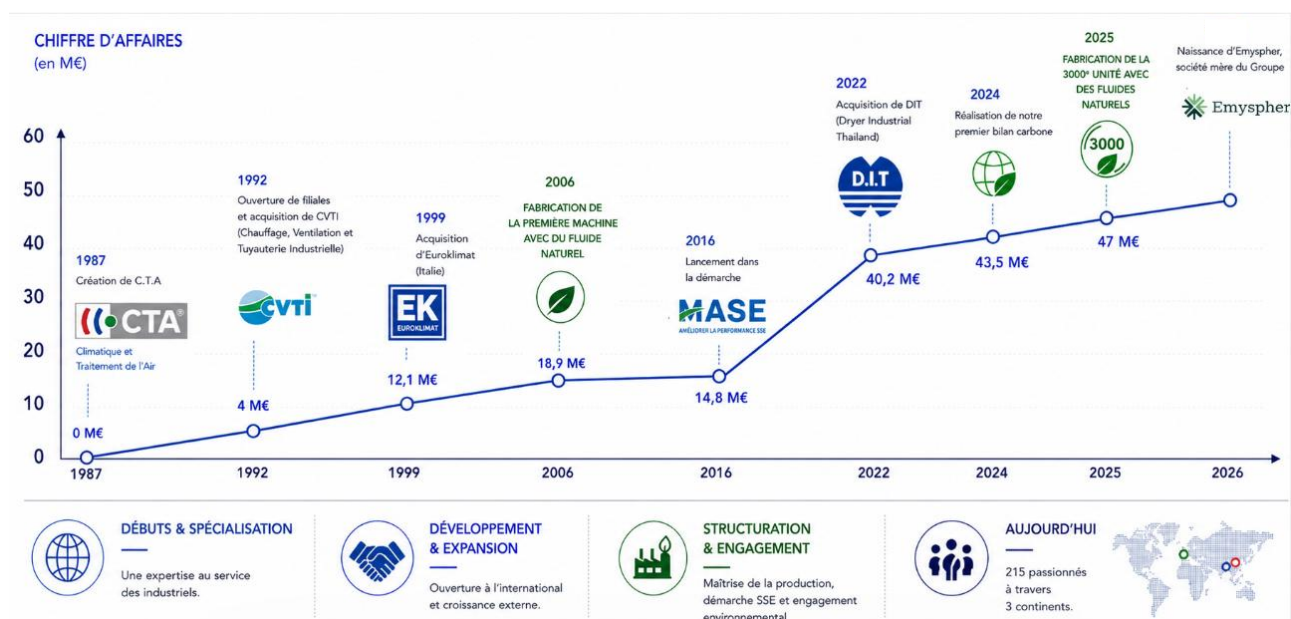
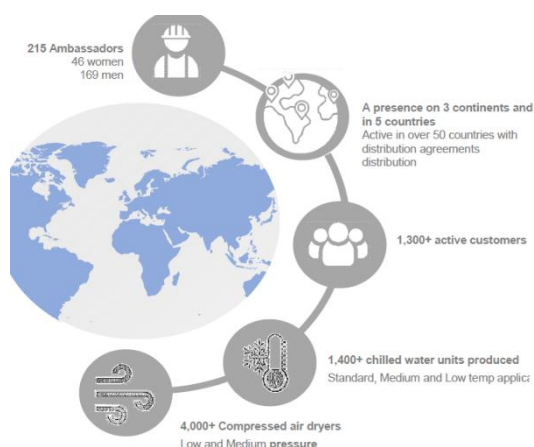
Au fil des années, nous sommes devenus un **acteur international multicanal**, capable d'accompagner les industriels dans leurs enjeux de performance énergétique et de refroidissement des procédés.

Animés par la volonté d'aller au-delà d'un simple regroupement de sociétés, nous avons créé en **2025 la holding EMYSPHER**, société mère du groupe, afin de fédérer nos entités autour d'un même ADN, de valeurs communes et d'une vision partagée. Dans cette perspective, le groupe EMYSPHER a été structuré en 2025 afin de fédérer les initiatives existantes, renforcer le partage des bonnes pratiques et inscrire ces engagements dans une vision cohérente à l'échelle du groupe.

Le nom **EMYSPHER** reflète cette ambition. La lettre **E** évoque l'énergie, au cœur des métiers et des solutions développées

par le groupe. **EM** fait référence à Emmanuel, fondateur à l'origine de l'aventure entrepreneuriale. Le **Y** rappelle l'ancrage lyonnais du groupe, Lyon étant le siège historique de ses activités. Enfin, **SPHER** symbolise les différentes dimensions qui composent l'identité d'EMYSPHER : la sphère thermodynamique, cœur de nos technologies ; la sphère familiale, qui traduit l'histoire et les valeurs entrepreneuriales du groupe ; la sphère internationale, liée à notre présence sur plusieurs continents ; et la sphère intellectuelle, qui incarne l'exigence technique, l'innovation et la transmission des savoir-faire.

Aujourd'hui, **EMYSPHER rassemble 215 collaborateurs passionnés répartis sur trois continents**, engagés chaque jour pour concevoir, produire et déployer des solutions thermiques et frigorifiques performantes et durables.



b. Les sociétés du groupe

Le groupe s'appuie aujourd'hui **sur huit sociétés** réparties à travers le monde, organisées pour conjuguer expertise industrielle, proximité avec nos clients et compréhension des spécificités culturelles et techniques de chaque marché.



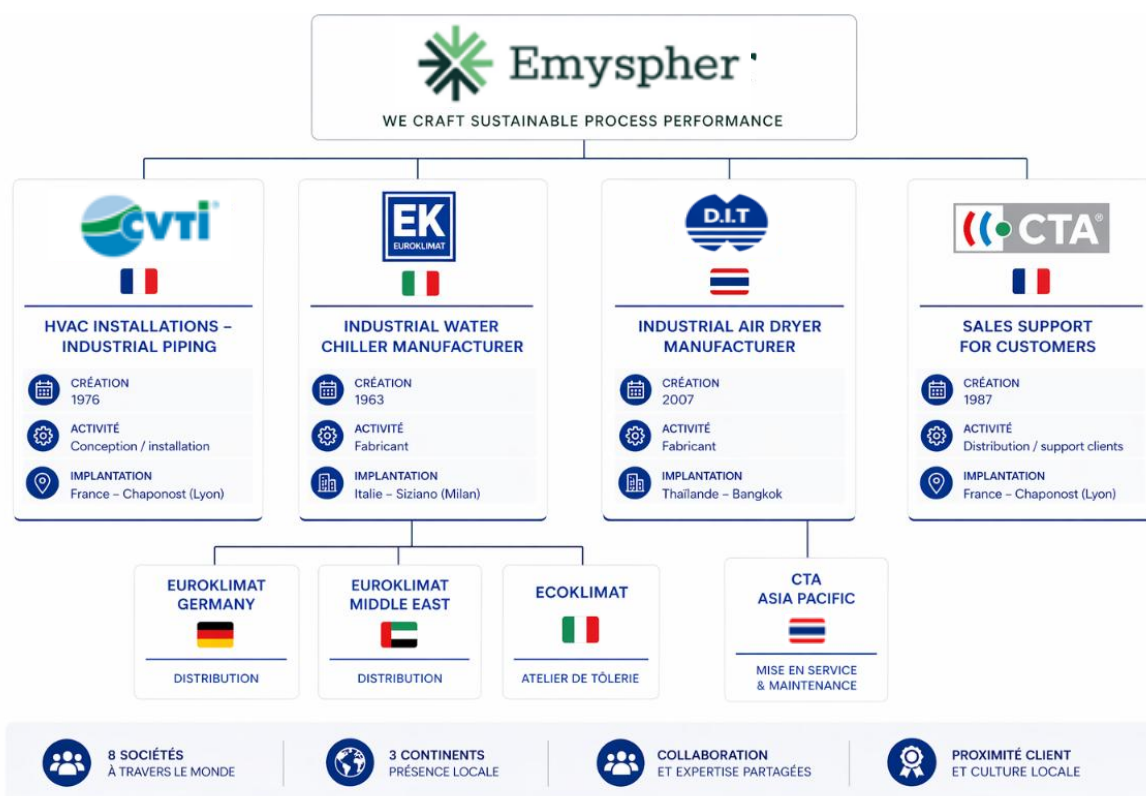
Notre siège social est implanté en France, à Chaponost, près de Lyon, où sont regroupées les équipes de **CTA** et de **CVTI**, au cœur de notre organisation technique, commerciale et opérationnelle.

En Italie, au sud de Milan à Siziano, se trouvent nos deux principaux sites industriels pour la fabrication de la ligne froid industriel. **Euroklimat** est dédié à la conception et à la fabrication de notre gamme, tandis que **Ecoklimat** regroupe notre atelier de tôlerie, contribuant à l'intégration industrielle et à la maîtrise de nos processus de production.

Pour accompagner notre développement international, **Euroklimat Germany** et **Euroklimat Middle East** assurent la distribution et le support commercial de nos solutions sur leurs marchés respectifs.

En Asie, **D.I.T** constitue notre site de production spécialisé dans la gamme Air Comprimé, tandis que **CTA Asia Pacific** assure la mise en service, le support technique et la maintenance de nos équipements dans la région.

Cette organisation internationale nous permet de combiner savoir-faire industriel, présence locale et capacité d'intervention globale, afin **d'accompagner durablement nos clients industriels dans leurs enjeux de performance et de transition énergétique**.



3 ● Gouvernance du sujet RSE au sein d'Emyspher

La démarche RSE du groupe EMYSPHER repose sur une gouvernance structurée et collaborative. Il s'agit d'un projet transverse qui **mobilise l'ensemble des entités du groupe**, tout en trouvant son impulsion en France grâce à l'engagement des équipes françaises. Afin de structurer cette démarche, plusieurs groupes de travail ont été constitués autour de thématiques clés : **l'amélioration continue et l'innovation durable de nos produits, l'optimisation de nos transports et de notre logistique, le renforcement de la santé et de la sécurité au travail, le suivi de nos indicateurs sociaux et la réalisation de notre bilan carbone**. Ces groupes de travail animent leur domaine respectif, identifient les axes de

progrès et proposent des plans d'actions contribuant à une dynamique d'amélioration continue. Des actions concrètes sont notamment menées pour renforcer les contrôles de sécurité sur les chantiers, veiller au respect du port des équipements de protection individuelle, assurer le suivi de nos équipes et de nos sous-traitants, et analyser les indicateurs sociaux tels que l'absentéisme. **La Direction est pleinement engagée dans cette démarche et participe activement à son déploiement** afin d'inscrire durablement la responsabilité sociale, environnementale et la sécurité au cœur des activités du groupe.



VINCENT
COMPTABLE

« Nos investissements sont pilotés en fonction de nos objectifs RSE »



EMMANUELLE
RESPONSABLE ADV

« Notre bilan Carbone nous a fait prendre conscience de l'impact de nos activités »



LUDOVIC
DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

« Nos indicateurs extra financiers nous permettent de nous améliorer opérationnellement »



CLAIRE
GESTIONNAIRE RH

« La diversité, l'intégration et la formation continue sont des valeurs clés »

4

● Identifications des enjeux RSE matériels pour CTA / des piliers de la démarche

La démarche RSE du groupe EMYSPHER s'inscrit dans la continuité d'initiatives concrètes déjà engagées au sein de ses différentes entités, implantées en Europe et en Asie. Bien avant la formalisation d'une stratégie RSE à l'échelle du groupe, plusieurs sociétés ont développé des actions structurantes en matière d'environnement, de sécurité et de responsabilité industrielle.

En France, CVTI est engagée depuis 2016 dans une démarche d'amélioration continue en matière de prévention des risques à travers la certification MASE. CTA a réalisé en 2024 son premier bilan carbone afin de mieux comprendre et maîtriser l'empreinte environnementale de ses activités et de ses produits. En Italie, Euroklimat a entrepris l'électrification progressive de ses sites industriels avec l'installation de panneaux photovoltaïques.

En Thaïlande, la société D.I.T. a renforcé les dispositifs de sécurité industrielle de son site de production afin de consolider la prévention des risques et la protection de ses collaborateurs. Ces initiatives ont été développées dans des contextes industriels, réglementaires et culturels variés.

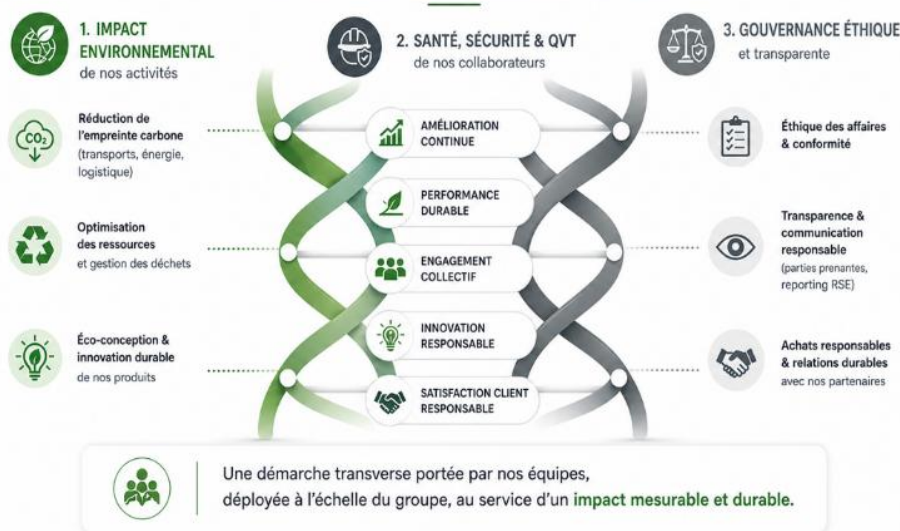
Conscient que la sensibilité aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance peut différer selon les territoires, le groupe EMYSPHER conduit sa démarche RSE avec pragmatisme et responsabilité, en tenant compte des réalités locales de chacune de ses entités tout en poursuivant un objectif commun de progrès durable.

Sur la base de ces engagements et des enjeux identifiés, EMYSPHER structure sa démarche RSE autour de trois engagements fondamentaux tels des brins d'ADN :

1. Impact environnemental de nos activités
2. Santé, sécurité et qualité de vie au travail de nos collaborateurs
3. Gouvernance éthique et transparente

LES 3 BRINS D'ADN D'EMYSPHER

Construire une performance durable et responsable



5 ● Présentation par pilier des engagements et des résultats

Impact environnemental de nos activités - Projet « Innovation verte et climat »

La maîtrise de l'impact environnemental de ses activités constitue un enjeu majeur pour le groupe **EMYSHER**. Les métiers du groupe, liés à la conception, à la fabrication et à l'intégration de solutions thermodynamiques destinées aux applications industrielles et tertiaires, placent naturellement la performance énergétique et la réduction des émissions de gaz à effet de serre au cœur de sa responsabilité.

Afin de structurer ses actions dans ce domaine, le groupe a engagé un programme « **Innovation verte et climat** », qui fixe des orientations et des objectifs à **horizon 2030**, visant à réduire l'empreinte environnementale de ses activités et à accompagner ses clients dans leur transition énergétique.

Le groupe EMYSHER inscrit ainsi sa trajectoire environnementale dans une logique de progrès mesurable, avec des objectifs structurants à horizon 2030.

Dans ce cadre, EMYSHER s'est fixé plusieurs engagements :

- **Intégrer des fluides frigorigènes naturels sans PFAS dans l'ensemble de ses solutions d'ici 2030**, afin de réduire l'impact climatique des installations et de favoriser des technologies plus respectueuses de l'environnement et exempt de PFAS. Le groupe développe également des solutions permettant à ses clients de mobiliser des dispositifs de financement liés à la transition énergétique,

notamment les certificats d'économie d'énergie (CEE) mais aussi pour répondre aux enjeux de la taxonomie européenne.

- **Réduire de 15 % l'intensité carbone du groupe rapportée au chiffre d'affaires d'ici 2030**, en diminuant les émissions de CO₂ équivalent liées à ses activités. Cette démarche inclut notamment l'amélioration de la performance énergétique des équipements, la réduction des consommations énergétiques et la digitalisation des produits afin d'optimiser leur fonctionnement.
- **Optimiser la flotte de véhicules du groupe d'ici 2030**, avec pour objectif une consommation moyenne de carburant de 7 L/100 km, tout en explorant progressivement des solutions de mobilité à plus faibles émissions.
- **Réaliser et actualiser régulièrement le bilan carbone complet des activités du groupe (hors Thaïlande dans un premier temps)**, afin d'identifier les principaux postes d'émissions et de piloter les actions de réduction dans la durée.

Ces engagements s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue visant à concilier performance industrielle, innovation technologique et responsabilité environnementale.

i. Intégrer des fluides frigorigènes naturels sans PFAS dans l'ensemble de ses solutions d'ici 2030



Engagement

Le groupe EMYSHER s'engage à intégrer des fluides frigorigènes naturels dans l'ensemble de ses solutions à

horizon 2030. Cette orientation s'inscrit dans une trajectoire cohérente avec les principes de la taxonomie européenne, en privilégiant des technologies contribuant à l'atténuation du changement climatique, à l'amélioration de l'efficacité

énergétique et à la réduction de l'empreinte carbone des installations.

L'analyse du bilan carbone du groupe met en évidence qu'une part significative de l'impact climatique des activités thermodynamiques est liée aux émissions potentielles de fluides frigorigènes, notamment en cas de fuite lors de l'exploitation des équipements. **La réduction du potentiel de réchauffement global des fluides utilisés constitue ainsi un levier essentiel pour atteindre l'objectif du groupe de réduction de 15 % de son intensité carbone rapportée au chiffre d'affaires à horizon 2030.**

Dans ce contexte, le recours aux fluides naturels constitue un axe structurant de la stratégie d'innovation du groupe. Ces fluides, par nature **exempts de substances per- et polyfluoroalkylées (PFAS)**, permettent de s'inscrire dans une démarche anticipant les évolutions réglementaires européennes visant à restreindre l'usage de ces composés persistants. Le groupe s'engage ainsi dans une trajectoire progressive vers des solutions **PFAS-free**, en cohérence avec ses objectifs environnementaux et sa volonté de proposer des technologies durables.

L'objectif est de généraliser progressivement ces technologies dans l'ensemble de ses gammes de produits, lorsque les conditions techniques, réglementaires et de sécurité le permettent.



Actions significatives

Cette orientation repose sur un **effort soutenu de recherche et développement**, visant à concevoir des solutions thermodynamiques adaptées à l'utilisation de fluides naturels et à répondre aux nouveaux projets avec ces technologies.

Le groupe EMYSPHER fait partie des **pionniers de l'utilisation du propane (R290)** dans les équipements thermodynamiques. Le **premier groupe frigorifique fonctionnant au R290** a été développé et produit en **2001 dans l'usine italienne Euroklimat**, marquant une étape importante dans l'évolution des technologies frigorifiques

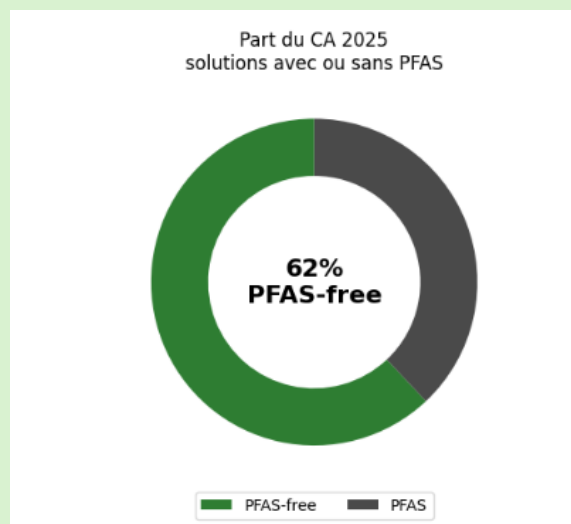
vers des solutions plus respectueuses du climat. Depuis lors, le groupe a poursuivi le développement de cette technologie et a déployé ces solutions sur de nombreux projets industriels.

Le choix des fluides naturels constitue un levier majeur de réduction des émissions potentielles de gaz à effet de serre. À titre d'exemple, le **propane (R290)** présente un **potentiel de réchauffement global (GWP) de 3**, contre **2 088 pour le R410A**. À masse de fluide équivalente, le potentiel de réchauffement global du R410A est donc près de **700 fois supérieur** à celui du propane. Le recours à ces fluides permet ainsi de réduire significativement les **tonnes équivalent CO₂ (teqCO₂)** associées à la charge frigorifique et de limiter l'impact climatique potentiel des équipements tout en garantissant une solution avec un fluide « PFAS free ».



Résultats

Cette transition est déjà largement engagée. À l'échelle du groupe EMYSPHER, une part croissante du chiffre d'affaires est aujourd'hui réalisée avec des solutions intégrant des fluides frigorigènes naturels, avec **62 % du chiffre d'affaires en 2025**.



Par ailleurs, le groupe compte aujourd'hui **plus de 3 000 unités fonctionnant au propane installées dans le monde**, illustrant l'industrialisation et la diffusion progressive de ces technologies.

Pour finir nous sommes capables de répondre avec des solutions sans ou avec un fluide frigorigène naturel sur tous nos produits

manufacturés à l'exception d'une gamme : les armoires de climatisations.

Cette dynamique confirme que la transition vers les fluides naturels n'est pas seulement un objectif technologique et environnemental, mais constitue déjà **une réalité industrielle et économique pour le groupe EMYSPHER**, contribuant directement à la trajectoire de réduction de son empreinte carbone.

ii. Réduire de 15 % l'intensité carbone du groupe rapportée au chiffre d'affaires d'ici 2030



Engagement

Le groupe EMYSHER s'est fixé pour objectif de **réduire de 15 % son intensité carbone rapportée au chiffre d'affaires à horizon 2030**. Cet indicateur permet de suivre l'évolution des émissions de gaz à effet de serre du groupe tout en tenant compte de la croissance de son activité.

Le groupe connaît en effet une **croissance moyenne annuelle de son chiffre d'affaires de l'ordre de 8 % (TCAM)**. Dans ce contexte de développement soutenu, la réduction de l'intensité carbone constitue un levier essentiel pour concilier **croissance industrielle et trajectoire de décarbonation**.

Cette analyse constitue une étape essentielle dans la mise en place de la stratégie climat du groupe EMYSHER. Elle a permis d'identifier les principaux postes d'émissions sur l'ensemble de la chaîne de valeur et d'établir une **année de référence** à partir de laquelle pourront être suivis les progrès réalisés.

Compte tenu de la taille et de la structuration actuelle des différentes entités du groupe, le **bilan carbone a, dans un premier temps, été réalisé sur le périmètre de CTA France**, qui constitue aujourd'hui l'entité disposant des données les plus structurées pour cet exercice. Cette première analyse constitue une **base de référence** destinée à être progressivement élargie à l'ensemble des sociétés du groupe EMYSHER.



Actions significatives

En 2024, CTA France a réalisé son **premier bilan carbone complet**, permettant d'identifier les principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre liés à ses activités.

Ce travail d'analyse et de structuration constitue ainsi le **socle de la future trajectoire de réduction des émissions du groupe**, en permettant d'orienter les actions à venir vers les leviers les plus significatifs d'amélioration.



Résultats

56 820 t CO₂e

Emissions totales SCOPES
1,2 & 3 de CTA France

RÉPARTITION DES ÉMISSIONS DE CO₂ SUR LE SCOPE 3

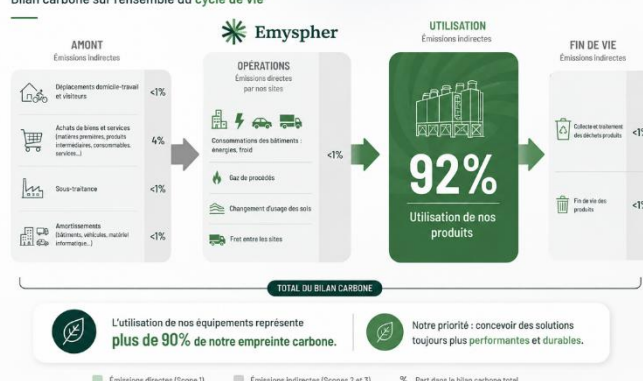
ANNÉE 2024 - CTA FRANCE



Les émissions sont calculées selon le GHG Protocol. tCO₂e : tonnes de CO₂ équivalent.

D'OÙ VIENNENT NOS ÉMISSIONS ?

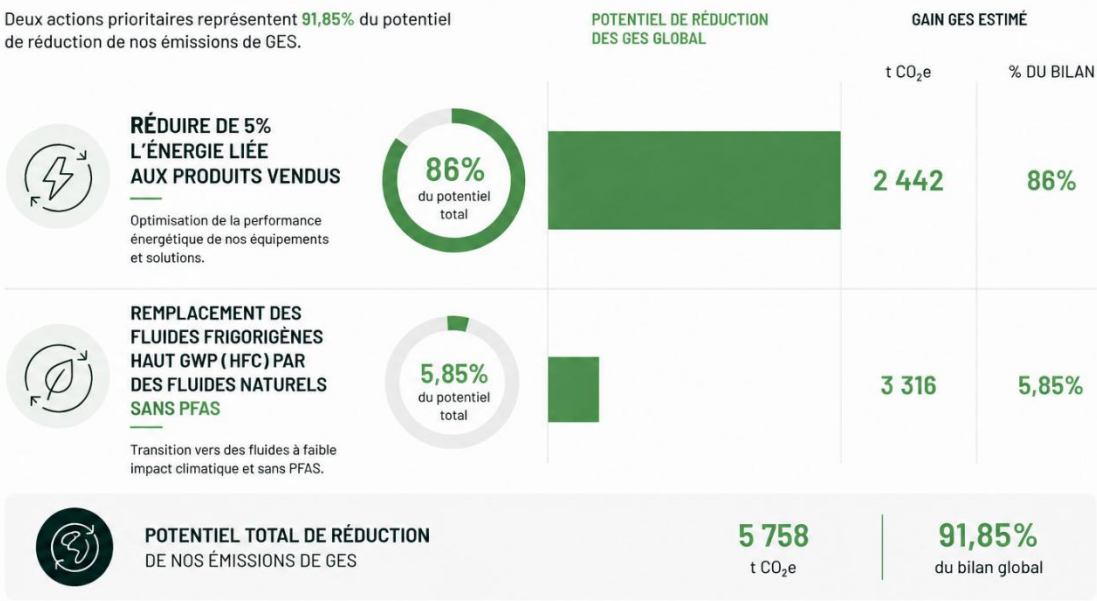
Bilan carbone sur l'ensemble du cycle de vie



La réalisation de notre premier bilan carbone réalisé sur le périmètre **CTA France pour l'année 2024** met en évidence une répartition des émissions fortement concentrée sur les émissions indirectes du **Scope 3**, qui représentent l'écrasante majorité (> 99.9%) de l'empreinte carbone de l'entreprise. Ce constat renforce la pertinence des actions engagées par le groupe pour améliorer la performance énergétique de ses solutions et développer des technologies utilisant des **fluides frigorigènes naturels à faible impact climatique**.

NOS LEVIERS MAJEURS DE DÉCARBONATION

Deux actions prioritaires représentent **91,85%** du potentiel de réduction de nos émissions de GES.



iii. Optimiser la flotte de véhicules du groupe d'ici 2030



Engagement

Le groupe EMYSHER s'engage à optimiser la performance environnementale de sa flotte de véhicules à horizon 2030, avec pour objectif **d'atteindre une consommation moyenne de 7 L/100 km** pour les véhicules utilisés dans le cadre des activités professionnelles.

Cet engagement s'inscrit dans la volonté du groupe de réduire les émissions de gaz à effet de serre liées aux déplacements professionnels, tout en accompagnant l'évolution progressive des modes de mobilité vers des solutions à plus faibles émissions.



Actions significatives

Afin de mieux piloter la consommation de sa flotte, le groupe a mis en place un système de cartes carburant TotalEnergies Service, permettant de centraliser et d'analyser la consommation de l'ensemble des véhicules.

Ce dispositif offre un suivi précis des consommations de carburant et constitue un outil de pilotage permettant d'identifier les marges d'amélioration dans la gestion du parc automobile.

Le renouvellement des véhicules est également réalisé en tenant compte des niveaux de consommation et des performances environnementales des modèles, afin de

privilégier progressivement les véhicules les plus efficaces. Dans cette démarche, le groupe encourage l'utilisation de véhicules hybrides et électriques, tout en laissant aux collaborateurs une liberté de choix adaptée à leurs usages professionnels.

Par ailleurs, des actions de sensibilisation à la conduite responsable sont menées auprès des équipes afin de promouvoir des pratiques de conduite plus économes en carburant et plus respectueuses de l'environnement.



Résultats

Le suivi de cet indicateur est actuellement réalisé sur le périmètre de la société CVTI, qui dispose d'une flotte de véhicules significative liée à ses activités opérationnelles.

Pour l'année 2024, la consommation moyenne observée s'établit à 7,22 L/100 km et 7,39 L/100 km selon les catégories de véhicules, soit un niveau déjà proche de l'objectif fixé à 7 L/100 km.

Le groupe prévoit d'étendre ce suivi à l'ensemble des entités du groupe, notamment CTA et Euroklimat, à partir de 2026, fin de disposer d'un indicateur harmonisé à l'échelle d'EMYSHER et de renforcer le pilotage de la performance environnementale de sa flotte.

iv. *Réaliser et actualiser régulièrement le bilan carbone complet des activités du groupe (hors Thaïlande dans un premier temps)*

Le groupe EMYSHER s'engage à réaliser et actualiser régulièrement le bilan carbone de ses activités, afin de disposer d'une vision précise de son empreinte climatique et de piloter sa trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Dans un premier temps, cet exercice sera déployé à l'échelle des entités européennes du groupe, la Thaïlande étant intégrée dans un second temps en raison des spécificités organisationnelles et de la disponibilité des données.

Santé, sécurité et qualité de vie au travail de nos collaborateurs

- **Une culture sécurité structurée et partagée**

La protection de la santé et de la sécurité des collaborateurs constitue un engagement fondamental du groupe. Héritée notamment de la démarche MASE engagée depuis 2016, cette culture de prévention repose sur l'anticipation des risques, la formation des équipes et le contrôle régulier des pratiques sur le terrain.

Dans ce cadre, le groupe renforce continuellement les actions de sensibilisation et de formation afin de diffuser les bonnes pratiques à l'ensemble des collaborateurs. Chaque collaborateur bénéficie ainsi de plusieurs **sessions de formation dédiées à la sécurité**, tandis que des **audits** systématiques des équipements de protection individuelle sont réalisés sur les chantiers afin de garantir leur conformité et leur bonne utilisation.

L'objectif poursuivi est d'inscrire durablement nos activités dans une dynamique de **zéro accident**, que ce soit sur nos sites, sur les chantiers ou lors des déplacements professionnels.

- **Préserver la santé et l'équilibre au travail**

Le groupe considère que la santé des collaborateurs est un facteur essentiel de performance durable et d'engagement collectif. Des actions de prévention sont mises en œuvre afin de favoriser un environnement de travail sain et équilibré.

Dans cette perspective, le groupe veille à maintenir un taux **d'absentéisme inférieur à 6 %** par an, grâce à des actions ciblées visant à améliorer les conditions de travail et à prévenir les situations de fatigue ou de désengagement.

- **Développer les compétences face aux transitions technologiques et environnementales**

Les évolutions technologiques et les enjeux de transition énergétique transforment profondément les métiers du froid et du génie thermique. Le développement des compétences constitue donc un levier stratégique pour accompagner ces mutations.

Le groupe s'engage à **augmenter significativement les heures de formation** par collaborateur, notamment dans les domaines de l'innovation technologique, de la sécurité et des nouvelles solutions énergétiques. Des sessions spécialisées sont également organisées pour les équipes techniques afin de renforcer l'expertise sur les technologies utilisant des fluides frigorigènes naturels, au cœur de la stratégie industrielle du groupe.

Afin de favoriser la transmission des savoir-faire et l'intégration des nouveaux talents, un programme de **mentorat** est également mis en place pour accompagner les nouvelles recrues dans leur montée en compétences.

- **Promouvoir la diversité et l'attractivité des métiers industriels**

Le groupe est convaincu que la diversité des profils et des parcours constitue un facteur d'innovation et de performance collective. Dans un secteur industriel historiquement peu féminisé, nous nous engageons à renforcer l'attractivité de nos métiers auprès des femmes.

À ce titre, le groupe s'est fixé pour objectif **d'augmenter de 5 % la représentation des femmes** dans les fonctions hors production d'ici 2030, contribuant ainsi à favoriser une plus grande diversité au sein des équipes et des fonctions d'encadrement.

En renforçant la sécurité, la santé et le développement des compétences de ses collaborateurs, le groupe consolide les fondations humaines indispensables à la transformation durable de ses activités. Ces engagements contribuent directement à la mise en œuvre de sa stratégie RSE et à l'alignement progressif de ses activités avec les objectifs de la taxonomie européenne, en soutenant le déploiement de solutions technologiques innovantes et plus respectueuses de l'environnement.

i. Une culture sécurité structurée et partagée



Engagements

La protection de la santé et de la sécurité de nos collaborateurs constitue une priorité fondamentale du groupe. Dans la continuité de notre démarche de prévention structurée, notamment au travers de notre engagement dans la démarche MASE, nous nous attachons à diffuser une culture sécurité partagée par l'ensemble des équipes.

Afin de renforcer cette culture, le groupe s'engage à organiser au minimum **trois sessions de sensibilisation à la sécurité par collaborateur chaque année**, sous forme de flash sécurité, causeries sécurité ou formations HSE, permettant de rappeler régulièrement les bonnes pratiques et les règles essentielles de prévention.

La prévention repose également sur un contrôle rigoureux des équipements et des moyens mis à disposition des équipes. À ce titre, le groupe s'engage à **auditer annuellement 100 % des équipements de protection individuelle (EPI)**, notamment lors des visites sécurité réalisées sur les chantiers. Dans la même logique de prévention, **100 % des véhicules de service ou de fonction** font l'objet d'un contrôle annuel, tout comme l'ensemble de l'outillage électroportatif et des moyens de levage, afin de garantir leur conformité et leur bon état de fonctionnement.

À travers ces engagements, le groupe poursuit un objectif clair et exigeant : **atteindre zéro accident avec arrêt de travail sur l'ensemble des sites**, en renforçant la prévention, la formation et le contrôle sur l'ensemble de ses activités.



Actions significatives

La diffusion d'une culture sécurité repose avant tout sur la présence régulière des équipes d'encadrement sur le terrain et sur un dialogue permanent avec les collaborateurs. Dans cette logique, le groupe a renforcé en 2025 ses actions de prévention à travers un programme structuré de visites sécurité et d'audits terrain.

Au total, **1 065 visites sécurité ont été réalisées en 2025**, incluant des audits opérationnels directement sur les chantiers et les sites d'intervention. Ces visites permettent de vérifier l'application des règles de sécurité, le port des équipements de protection individuelle, l'état du matériel et l'adéquation des pratiques aux analyses de risques établies. Elles constituent également un moment privilégié d'échange avec les équipes afin de rappeler les bonnes pratiques et d'identifier les axes d'amélioration.

Le suivi des accidents du travail (AT) constitue également un indicateur clé de l'efficacité de cette démarche de prévention. En 2025, la société CVTI a enregistré deux

accidents du travail avec arrêt, intervenus après **1 479 jours sans accident, soit 4 ans et 18 jours sans arrêt de travail**.

Pour les autres entités du groupe, les indicateurs sont les suivants :

CTA : 2 accidents du travail avec arrêt

Euroklimat : 5 accidents du travail avec arrêt

Ecoklimat : 0 accident du travail avec arrêt

Ces indicateurs font l'objet d'un suivi régulier afin d'identifier les causes des événements, de partager les retours d'expérience et de mettre en œuvre les actions correctives nécessaires dans une logique d'amélioration continue.



Résultats

Les actions engagées par le groupe en matière de prévention et de sensibilisation contribuent à renforcer progressivement la **culture sécurité au sein des équipes**. Les visites sécurité régulières, les formations et les contrôles systématiques des équipements permettent d'améliorer les pratiques opérationnelles et de réduire les situations à risque.

Les résultats observés témoignent de l'efficacité de cette démarche. La société CVTI a ainsi maintenu une période particulièrement longue sans accident du travail avec arrêt, atteignant 1 479 jours, soit 4 ans et 18 jours, avant l'enregistrement de deux accidents avec arrêt en 2025.

Cette performance illustre l'implication quotidienne des équipes dans l'application des règles de sécurité et dans la prévention des risques sur les chantiers.

Dans cette dynamique, CVTI a joué un rôle de pilote au sein du groupe, notamment grâce à l'expérience acquise dans le cadre de la démarche MASE et à la structuration de ses pratiques de prévention. Les méthodes mises en place, telles que les visites sécurité terrain, la sensibilisation régulière des équipes et le suivi des indicateurs de sécurité, constituent aujourd'hui un socle de bonnes pratiques.

Le groupe souhaite désormais déployer progressivement ces pratiques au sein de l'ensemble de ses entités européennes, afin d'harmoniser les standards de sécurité et de renforcer une culture prévention commune à l'échelle du groupe.

À travers cette démarche d'amélioration continue, le groupe poursuit son ambition de réduire durablement la sinistralité et de tendre vers un objectif de zéro accident avec arrêt de travail.

ii. **Préserver la santé et l'équilibre au travail**



Engagements

Le groupe considère que la santé et l'équilibre des collaborateurs constituent un facteur essentiel de performance durable et d'engagement collectif. Dans cette perspective, il s'engage à promouvoir un environnement de travail respectueux de la santé physique et mentale des équipes, en mettant en place des actions de prévention et d'accompagnement adaptées aux réalités de ses métiers industriels et de terrain.

Le suivi de l'absentéisme constitue un indicateur clé de pilotage pour identifier les situations nécessitant des actions d'amélioration. Le groupe s'est fixé pour objectif **de réduire progressivement le taux d'absentéisme et de tendre vers un niveau inférieur à 6 %**, grâce à des actions ciblées visant à améliorer les conditions de travail et à prévenir les situations de fatigue professionnelle.

Des **investissements réguliers** sont réalisés sur les **lignes de production afin d'améliorer l'ergonomie des postes de travail**, en limitant les contraintes physiques et les gestes répétitifs. Par ailleurs, les environnements administratifs et techniques font également l'objet d'améliorations, notamment par l'**équipement des collaborateurs en postes de travail ergonomiques et en écrans adaptés**, favorisant de meilleures conditions de travail au quotidien.

Le groupe met également en place des dispositifs d'accompagnement des collaborateurs, notamment à travers la réalisation d'**entretiens de reprise après une absence**, permettant d'identifier les éventuelles difficultés et d'adapter les conditions de retour au travail si nécessaire.

Enfin, conscient de l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, le groupe rappelle régulièrement l'importance du **droit à la déconnexion**, afin de prévenir les situations de surcharge ou d'hyperconnexion.



Actions significatives

Afin de préserver la santé des collaborateurs et d'améliorer leurs conditions de travail, le groupe déploie plusieurs actions concrètes.



Résultats

Le taux d'absentéisme fait l'objet d'un **suivi régulier au sein des différentes entités du groupe**, permettant d'identifier les tendances et de mettre en place des actions adaptées lorsque cela est nécessaire. Cet indicateur constitue un outil de pilotage important pour évaluer l'efficacité des actions menées en matière de prévention et d'amélioration des conditions de travail.

Pour l'exercice 2025, les taux d'absentéisme observés au sein des différentes entités du groupe sont les suivants :

4,15% EK, 1,8% CVTI, 2,3% CTA

Ces résultats reflètent les réalités opérationnelles propres à chaque activité et font l'objet d'une analyse régulière afin d'identifier les leviers d'amélioration. Le groupe poursuit ainsi son objectif de **réduction progressive de l'absentéisme**, en renforçant les actions de prévention, les investissements dans l'ergonomie des postes de travail et les dispositifs d'accompagnement des collaborateurs.

iii. **Développer les compétences face aux transitions technologiques et environnementales**



Engagements

Les évolutions technologiques et les enjeux liés à la transition énergétique transforment profondément les métiers du froid, du génie thermique et de l'efficacité énergétique. Dans ce contexte, le groupe considère le développement des compétences comme un levier stratégique pour accompagner ces mutations et garantir la pérennité de ses savoir-faire industriels. Le groupe s'engage ainsi à renforcer l'effort de formation de ses collaborateurs, avec pour objectif **d'augmenter de 20 % les heures de formation, en particulier dans les domaines liés à la sécurité, à l'innovation technologique et aux solutions utilisant des**

fluides frigorigènes naturels. Par ailleurs, une attention particulière est portée à la transmission des savoir-faire et à l'accompagnement des nouveaux collaborateurs afin de faciliter leur intégration et leur montée en compétences.



Actions significatives

Afin d'accompagner ces transformations technologiques et environnementales, le groupe met en œuvre plusieurs actions de formation et de transmission des connaissances.

Des sessions de formation spécialisées sont organisées pour les équipes techniques, notamment sur les nouvelles technologies frigorifiques et les solutions utilisant des fluides naturels, qui constituent un axe stratégique de développement pour le groupe. Ces formations permettent aux équipes de maîtriser les évolutions réglementaires, les nouvelles architectures de machines et les bonnes pratiques associées à ces technologies. **Le groupe souhaite également favoriser la transmission des compétences internes à travers la mise en place progressive d'un programme de mentorat, permettant aux collaborateurs expérimentés d'accompagner les nouvelles recrues dans leur intégration et dans l'apprentissage des savoir-faire spécifiques aux métiers du groupe.**

iv. Promouvoir la diversité et l'attractivité des métiers industriels



Engagements

Le groupe est convaincu que la diversité des profils et des parcours constitue un levier essentiel d'innovation, de performance collective et d'ouverture. Dans un secteur industriel et technique historiquement peu féminisé, il s'engage à favoriser une plus grande diversité au sein de ses équipes et à renforcer l'attractivité de ses métiers. Dans cette perspective, le groupe s'est fixé pour objectif **d'augmenter de 5 % la représentation des femmes dans les fonctions hors production d'ici 2030**, en veillant notamment à favoriser l'accès des femmes aux fonctions techniques, administratives et d'encadrement.

Au-delà de cet objectif, le groupe s'attache à promouvoir une culture d'entreprise fondée sur l'égalité des chances, le respect et la valorisation des compétences, indépendamment du genre, de l'âge ou du parcours professionnel.



Actions significatives

Afin de renforcer l'attractivité de ses métiers et d'encourager une plus grande diversité au sein de ses équipes, le groupe mène différentes actions en matière de recrutement, d'intégration et de développement des talents.

Gouvernance éthique et transparente

Dans un contexte industriel en constante évolution, le groupe attache une importance particulière à la qualité de sa gouvernance et à la transparence de ses pratiques. Cette approche vise à garantir une gestion responsable de ses activités, à renforcer la confiance de ses parties prenantes et à inscrire durablement son développement dans une démarche éthique et responsable.

La gouvernance du groupe repose sur des principes de transparence, de responsabilité et de dialogue avec



Résultats

Le suivi des heures de formation constitue un indicateur clé pour mesurer les progrès réalisés en matière de développement des compétences. L'objectif du groupe est d'augmenter de 20 % le volume d'heures de formation par collaborateur, afin de renforcer l'expertise technique des équipes et de soutenir l'innovation.

En investissant dans la formation et la transmission des savoir-faire, le groupe entend accompagner durablement les transformations technologiques et environnementales de ses métiers, tout en garantissant la qualité et la fiabilité de ses solutions industrielles.

Une attention particulière est portée à la **promotion des métiers techniques et industriels**, notamment auprès des jeunes générations et des publics sous-représentés dans ces filières. Le groupe veille également à favoriser l'intégration et l'accompagnement des nouveaux collaborateurs, en facilitant leur montée en compétences et leur évolution professionnelle.

Par ailleurs, le développement d'une culture d'entreprise fondée sur la collaboration, la transmission des savoir-faire et l'engagement collectif contribue à renforcer l'attractivité des métiers du groupe et à fidéliser les talents.



Résultats

Le suivi de la représentation des femmes au sein des différentes fonctions du groupe permet d'évaluer les progrès réalisés en matière de diversité. L'objectif fixé d'ici 2030 est **d'augmenter de 5 % la part des femmes dans les fonctions hors production**, contribuant ainsi à renforcer la diversité des profils et des compétences.

À travers ces engagements, le groupe souhaite contribuer à **faire évoluer l'image des métiers industriels**, en mettant en avant leur dimension technologique, innovante et durable, et en favorisant l'accès d'un public plus large à ces carrières.

l'ensemble de ses parties prenantes. Elle vise à garantir des pratiques éthiques, des relations durables avec nos partenaires et une contribution positive aux enjeux sociétaux et environnementaux.

• Transparence et relations responsables avec nos parties prenantes

Le groupe attache une importance particulière à la transparence et à la qualité du dialogue avec l'ensemble de

ses parties prenantes — collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires. Cette démarche vise à renforcer la confiance, à améliorer la circulation de l'information et à garantir des relations durables fondées sur la responsabilité, la réactivité et le respect des engagements.

Dans cette perspective, plusieurs actions concrètes sont mises en œuvre afin d'assurer un partage régulier de l'information et de maintenir un niveau d'exigence élevé dans les relations avec les partenaires du groupe.

- **Organiser 4 réunions d'information annuelles (1 par trimestre)** afin de partager les résultats, les projets et les priorités du groupe.
- **Répondre à 100 % des demandes clients sous 48 heures.**
- **Évaluer chaque année 100 % des fournisseurs stratégiques**, afin de garantir la qualité et la fiabilité de la chaîne d'approvisionnement.
- **Publier un rapport RSE annuel synthétique** afin de partager les engagements et les progrès réalisés dans le cadre de la démarche de développement durable du groupe.

- **Contribution positive et engagement sociétal**

Au-delà de ses activités industrielles, le groupe souhaite contribuer à des initiatives à impact positif et encourager les démarches favorables à la transition environnementale. Cette approche vise également à associer les clients et partenaires à cette dynamique et à valoriser les choix technologiques plus respectueux de l'environnement.

À travers ces initiatives, le groupe souhaite soutenir des projets innovants et encourager des actions concrètes en faveur de la transition écologique.

- **Financer des entreprises ou initiatives à impact**, contribuant au développement de solutions environnementales ou sociétales.
- **Envoyer des arbres à planter lorsque nos clients choisissent des solutions utilisant des fluides naturels**, afin de sensibiliser aux enjeux climatiques et de promouvoir des technologies à faible impact environnemental.

À travers ces engagements, le groupe entend renforcer une gouvernance responsable fondée sur la transparence, la confiance et la contribution positive aux enjeux environnementaux et sociétaux.

6. Nos objectifs 2030

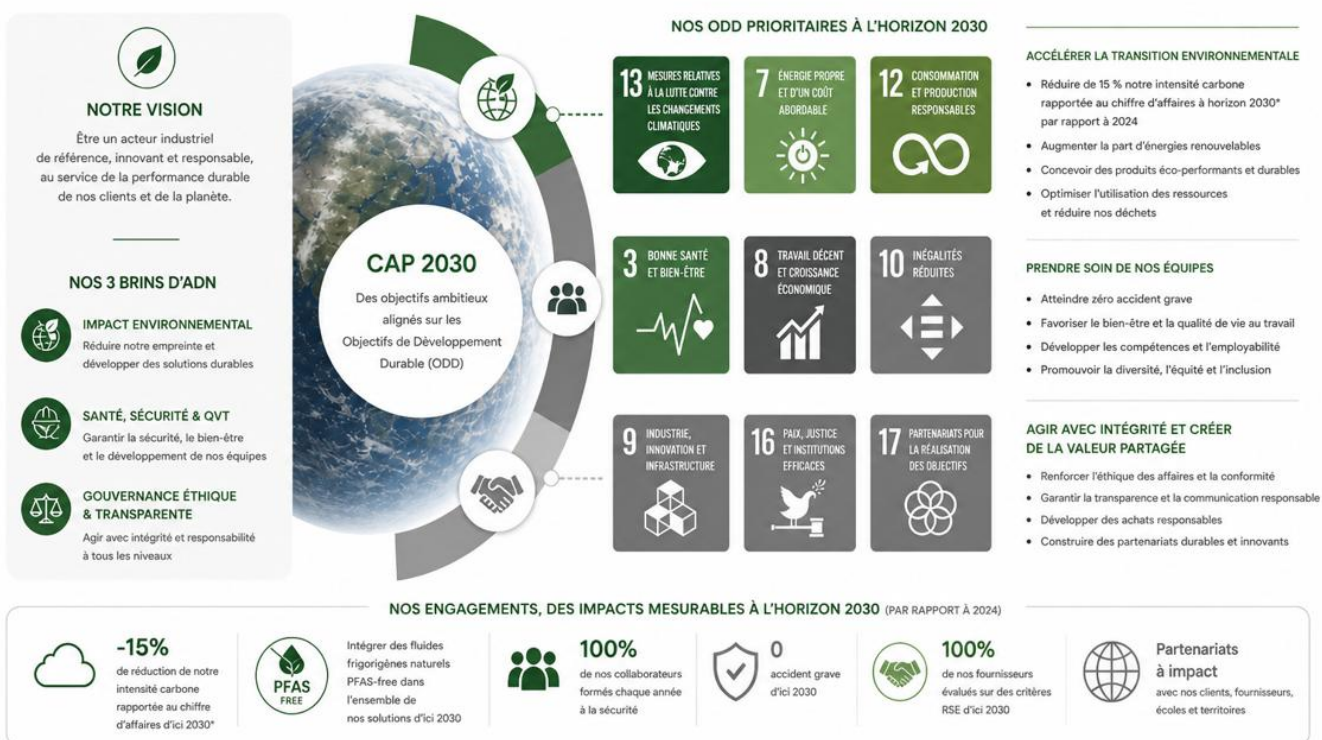
À l'horizon 2030, le groupe Emyspher affirme une trajectoire claire et mesurable, en alignant **ses engagements sur les Objectifs de Développement Durable et en plaçant l'innovation, la responsabilité et la performance durable au cœur de chacune de ses décisions.** Cette ambition se traduit par des priorités structurantes, directement connectées à nos activités industrielles et aux enjeux de nos parties prenantes. Le schéma ci-après illustre les Objectifs de

Développement Durable sur lesquels nous avons choisi de concentrer nos efforts, ainsi que les engagements concrets et les indicateurs associés qui guideront notre action dans les années à venir. **Il incarne notre volonté de passer d'une démarche d'intention à une logique d'impact mesurable, au service d'une performance durable pour nos clients, nos équipes et la société.**



NOS ENGAGEMENTS RSE À L'HORIZON 2030

Agir aujourd'hui pour un impact durable demain



*Par rapport à l'année de référence 2024.